



PROVINCIA AUTONOMA DE BULSAN - SÜDTIROL

Dekret Nr. 83 vom 15.06.2026

Gewährung einer Aufgabenzulage im Sinne des Art. 10 des Bereichsvertrages vom 4 Juli 2002

Artikel 24 des Kollektivvertrags vom 16. Dezember 2024 hat den Fonds für Aufgabenzulagen und Koordinierungszulagen eingeführt.

Artikel 10 des Bereichsvertrages vom 4. Juli 2002 regelt die Aufgabenzulage und sieht vor, dass der Abteilungsdirektor/die Abteilungsdirektorin oder die Schuldirektion eine Aufgabenzulage

- a) an Kategorien von Personal, die Aufgaben mit erhöhter Verantwortung oder Risiken oder Arbeitsbelastungen ausführen,
- b) an einzelne Personen, denen Aufgaben mit erhöhter Verantwortung oder Risiken oder Arbeitsbelastungen übertragen werden,

die nicht bereits durch das Gehalt der jeweiligen Funktionsebene angemessen vergütet werden, gewähren kann.

Voraussetzung für die Zuerkennung der Aufgabenzulage ist, dass die Aufgaben, die eine größere Verantwortung, größere Risiken oder eine größere Arbeitsbelastung mit sich bringen, nicht bereits durch andere Gehaltselemente vergütet werden oder vergütet werden können.

Die Gewährung wird mit eigenem Dekret des Abteilungsdirektors/der Abteilungsdirektorin oder der Schuldirektion veranlasst.

Die Aufgabenzulage darf maximal 60% betragen und wird für nicht mehr als ein Jahr gewährt.

Gemäß Artikel 86 des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 12. Februar 2008

Assegnazione di un'indennità di istituto ai sensi dell'art. 10 del contratto di comparto del 4 luglio 2002

L'articolo 24 del contratto collettivo di comparto del 16 dicembre 2024 ha introdotto il fondo per indennità d'istituto e di coordinamento.

L'articolo 10 del contratto di comparto del 4 luglio 2002 disciplina l'indennità di istituto e prevede che il direttore/la direttrice di Ripartizione può assegnare un'indennità d'istituto

- a) a categorie di personale che svolge mansioni con conseguente maggiore responsabilità o rischi o carichi di lavoro
- b) a singole persone a cui vengono affidate mansioni con conseguente maggiore responsabilità o rischi o carichi di lavoro

non già adeguatamente retribuiti attraverso lo stipendio della qualifica funzionale di appartenenza.

Presupposto per l'attribuzione dell'indennità di istituto è che le mansioni con conseguente maggiore responsabilità o rischi o carico di lavoro non siano già adeguatamente retribuite o retribuibili attraverso altri elementi retributivi.

L'assegnazione avviene con apposito decreto del direttore/della direttrice o della Direzione scolastica.

L'indennità d'istituto non può superare la misura massima del 60% e termina al più tardi entro il 31 dicembre dell'anno di concessione.

Ai sensi dell'articolo 86 del contratto collettivo intercompartimentale del 12 febbraio 2008 l'indennità libero

können die Freiberuflerzulage, die Aufgabenzulage, die Koordinierungszulage und die Aufgabenzulage erster Mitarbeiter/erste Mitarbeiterin der Führungskraft bis zu einem Höchstbetrag von 70% der anfänglichen Grundentlohnung der jeweiligen Funktionsebene, miteinander kumuliert werden; die Grundentlohnung setzt sich aus dem Gehalt und der S.E.Z. zusammen.

Die Gewährung erfolgt gemäß obgenannter Bestimmung im Rahmen der jährlich von der Landesregierung bereitgestellten Mittel mittels eines eigenen Fonds.

Aus diesem Grund darf sich der Zeitraum der Gewährung auch nicht über den 31. Dezember eines jeden Jahres erstrecken.

Mit Beschlüssen der Landesregierung Nr. Nr. 355 vom 08.05.2026 und Nr. 382 vom 15.05.2026 wurde der Fonds für Aufgabenzulagen und Koordinierungsaufträge gemäß Artikel 10 und 11 des Bereichsvertrages vom 4. Juli 2002 für das Jahr 2026 zugewiesen.

Frau Eisenstecken Monika ist im Schulsprengel Eppan im Berufsbild Verwaltungssachbearbeiterin (6. Funktionsebene) tätig und wird mit folgenden Aufgaben betraut, die eine größere Verantwortung, größere Risiken oder eine größere Arbeitsbelastung mit sich bringen:

- Arbeitssicherheit (Lehr- und Verwaltungspersonal
-
-

Man bestätigt, dass obgenannte Tätigkeiten nicht bereits durch andere Gehaltselemente vergütet werden oder vergütet werden können und demzufolge nicht bereits über andere Zulagen oder andere fixe und/oder variable Lohnelemente vergütet sind.

All dies vorausgeschickt,

v e r f ü g t

professionale, l'indennità d'istituto, l'indennità di coordinamento e l'indennità d'istituto di primo collaboratore/prima collaboratrice del/della dirigente sono cumulabili tra loro fino alla misura massima del 70% del trattamento fondamentale iniziale della qualifica funzionale di appartenenza, composto da stipendio e I.I.S.

L'assegnazione si effettua ai sensi di succitata disposizione nel rispetto delle risorse annualmente messe a disposizione con apposito fondo dalla Giunta provinciale.

Motivo per cui la durata dell'assegnazione non può superare il 31 dicembre di ogni anno.

Con deliberazioni di Giunta provinciale n. 355 del 08.05.2026 e n. 382 del 15.05.2026 è stato assegnato per l'anno 2026 il fondo per indennità d'istituto e incarichi di coordinamento ai sensi degli articoli 10 e 11 del contratto di comparto del 4 luglio 2002.

La signora Eisenstecken Monika che presta servizio presso l'Istituto comprensivo in lingua tedesca nel profilo professionale di collaboratrice amministrativa (6ª qualifica funzionale) svolge le seguenti mansioni con conseguente maggiore responsabilità o rischi o carico di lavoro:

- Sicurezza del lavoro (personale docente ed amministrativo)
-
-

Si attesta che succitate attività non sono già adeguatamente retribuite o retribuibili attraverso altri elementi retributivi e si conferma perciò che non sono già remunerate attraverso altre indennità o altri elementi retributivi fissi e/o variabili.

Tutto ciò premesso,

LA DIRETTRICE SCOLASTICA

DIE SCHULDIREKTORIN

1. Frau Eisenstecken Monika für den Zeitraum vom 01.01.2026 bis 31.12.2026 19 % des Anfangsgehalts der Zugehörigkeitsfunktionsebene zu gewähren.
2. Die Auszahlung der Aufgabenzulage ist streng an die in den Prämissen angeführte effektive Dienstleistung gebunden.
3. Diese Gewährung erfolgt in Einhaltung des jährlich zugewiesenen Fonds gemäß Beschlüssen der Landesregierung Nr. 355 vom 08.05.2026 und Nr. 382 vom 15.05.2026.
4. Die Finanzierung des Fonds für das Jahr 2026 wurde bereits gemäß Beschlüssen der Landesregierung Nr. 355 vom 08.05.2026 und Nr. 382 vom 15.05.2026 vorgenommen.

1. Di assegnare alla signora Eisenstecken Monika con decorrenza 01.01.2026 e fino al 31.12.2026 un'indennità d'istituto nella misura del 19 % calcolati sullo stipendio iniziale della qualifica funzionale di appartenenza.
2. Il pagamento dell'indennità è strettamente legato all'effettivo svolgimento delle attività di cui alle premesse.
3. L'assegnazione avviene nel rispetto del fondo annualmente assegnato ai sensi delle deliberazioni di Giunta provinciale n. 355 del 08.05.2026 e n. 382 del 15.05.2026.
4. Il finanziamento del fondo per l'anno 2026 è già previsto come da deliberazioni di Giunta provinciale n. n. 355 del 08.05.2026 e n. 382 del 15.05.2026.

Monika Eisenstecken



Unterschrift

Schuldirektorin / Dirigente Scolastica
Dr. Marion Karadar

(mit digitaler Unterschrift unterzeichnet / sottoscritto con firma digitale / sotescrit con sotescriziun digitala)

